

## MASTER 2 Ressources Humaines

---

**Titre: Gestion stratégique des ressources humaines**

Enseignant: VH HAINES III

Nbre d'heures : 14

---

**Objectifs:** Comprendre le système de gestion stratégique des ressources humaines et son étroite relation avec le système de gestion stratégique. S'approprier une vision stratégique de la gestion des ressources humaines. Dégager les principales stratégies de ressources humaines et étudier leurs caractéristiques.

**Modalités de contrôle : CC**

---

- **Le processus de gestion stratégique des ressources humaines**
  - Analyse du cas – relevé des données pertinentes
    - Mission
    - Stratégie d'affaires
    - Objectifs ressources humaines
    - Environnement externe
    - Facteurs internes
- **Les options stratégiques**
  - Analyse du cas – exploration des actions possibles
    - Recrutement
    - Sélection
    - Accueil et intégration
    - Formation
    - Gestion du rendement
    - Structure salariale
    - Rémunération variable
    - Avantages sociaux
    - Organisation du travail
    - Relations du travail
- **La stratégie de ressources humaines**
  - Analyse du cas – formulation
    - Formulation de la stratégie de ressources humaines
      - Les objectifs de ressources humaines
      - Les moyens de ressources humaines
  - Exemples de stratégies de ressources humaines
- **L'implantation et l'évaluation stratégique**
  - Analyse du cas – implantation et évaluation
    - Implantation de la stratégie de ressources humaines
    - La gestion du changement
    - Le rôle du professionnels en ressources humaines
    - L'évaluation des résultats