

MASTER 2 Administration des Entreprises

Titre: Droit social

Enseignant: **Jean- Marie FURT**

Nbre d'heures :**15 heures**

Objectifs: Appréhender le droit social comme un outil d'organisation et d'adaptabilité des entreprises

Modalités de contrôle : Examen terminal (commun avec le cours de Techniques de gestion du personnel)

INTRODUCTION

L'adaptation : entre gestion des entreprises et droits des salariés

1. L'ADAPTATION OBLIGATOIRE

1.1 L'adaptation par le choix du contrat

1.2 L'adaptation par l'amélioration de la productivité

1.3 L'adaptation par l'évolution du contrat

2. L'ADAPTATION NEGOCIEE

2.1. Le cadre général de la négociation collective

2.2. La négociation d'entreprise

BIBLIOGRAPHIE

BARTHELEMY J : Droit social, technique d'organisation de l'entreprise, ed Liaisons

VERICEL M Adaptabilité des entreprises, Utiliser au mieux le droit du travail, Lamy Axe droit

RAY J-E, Droit du travail, droit vivant, ed Liaisons

LOUART P. ET VILETTE M-A, La GRH dans la PME, Vuibert