

MASTER 2 Ressources Humaines

Titre: Coaching et développement
Enseignant: Corinne FORASSACO
Nbre d'heures :

Objectifs:
Modalités de contrôle : CC

Le rôle du DRH dans le dispositif de coaching.
Connaître les règles déontologiques du coaching.
Monter un dispositif de coaching efficace
Connaître les techniques du coaching
Développer ses capacités de RRH Coach
Favoriser le développement de la pratique de coaching par les managers eux-mêmes