
MASTER 2 Ressources Humaines

Titre: Tableau de bord RH

Enseignant: JM PERETTI

Nbre d'heures :

Objectifs:

Modalités de contrôle : CC

Tableau De Bord RH : un outil de pilotage de la politique

Définir les différentes fonctions RH présentes dans l'organisation.

Établir une cartographie des tableaux de bord nécessaires au pilotage des fonctions.

Sensibiliser les décideurs à l'utilisation du Tableau De Bord comme outil d'aide et de suivi à l'évaluation des politiques.

L'élaboration des TDB RH

Identifier les indicateurs clés et les principaux ratios de chaque domaine : paie ; rémunération ; congés formation ;

Transformer les données en outils d'aide à la décision et à la conduite du changement

Savoir analyser les données quantitatives et qualitatives d'un Tableau De Bord par domaine.

Tirer des conclusions opérationnelles et prospectives.