

MASTER 2 Ressources Humaines

Titre: Conduite de projet
Enseignant: BEYNEL CASANOVA Jean Louis
Nbre d'heures :

Objectifs:
Modalités de contrôle :

Introduction
Définition et approches théoriques du management

- I. Les grands courants de pensée
 - L'école Classique
 - L'école des relations humaines
 - Le management participatif
 - ⇒ Développement des « démarches Projet »

- II. La notion de Projet
 - Définition
 - L'organisation du projet
 - La définition de la problématique
 - Le processus Projet

- III. Le point de départ : la situation existante
 - L'état des lieux
 - L'identification des forces en présence et enjeux

- IV. La situation cible
 - Le triangle objectifs-délais-coûts
 - La notion « d'objectif »

- V. Les quatre phases principales de la conduite de projet
 - La conception du projet
 - La planification
 - La réalisation
 - La terminaison du projet

- VI. La constitution du groupe projet
 - La notion de management d'équipe
 - Le RACI

- VII. L'itinéraire des missions
 - La formalisation de la feuille de route du projet
 - Le Plan Management projet (PMP)
 - Le RIDA

- VIII. Prévoir et conduire le changement
 - La notion de résistance
 - La prise en compte des peurs

- IX. Mobiliser et animer les ressources
 - Le rôle du pilote projet
 - Les fonctions de base

- X. Les outils des pilotes de projet
 - La conduite d'une réunion – RAPIDOS
 - Le PAPSA
 - La méthode DELPHI
 - La méthode des 3 points
 - Le PERT
 - Le GANTT

Remarques et conclusions

Le respect de la démarche QUALITE

La traçabilité des mesures et étapes

La conclusion du projet