

## MASTER 2 Ressources Humaines

---

**Titre:** *Systèmes d'appréciation*

**Enseignant:** **JL Beynel**

**Nbre d'heures :**

---

**Objectifs:**

Corrélation entre les divers outils RH – Mise en œuvre d'une grille de classification et d'une grille d'appréciation

**Modalités de contrôle :** cas pratique

---

### INTRODUCTION

#### 1<sup>er</sup> PARTIE : POLITIQUE DE REMUNERATION

##### 1.1 ELABORATION D'UNE POLITIQUE DE REMUNERATION

###### 1.1.1 ELEMENTS ET OBLIGATIONS

###### 1.1.2 NOTION DE MERITE

##### 1.2 CAS PRATIQUE

###### 1.2.1 OUTILS RH

###### 1.2.2 VERS UNE GRILLE DES SALAIRES

#### 2<sup>er</sup> PARTIE : GRILLE DES EMPLOIS

##### 2.1 LES GRANDS PRINCIPES DE CLASSIFICATION

###### 2.1.1 LE RESPECT DE LA REGLEMENTATION

###### 2.1.2 LES ACTEURS – PARTENAIRES

###### 2.1.3 LA COMMUNICATION

##### 2.2 LA MISE EN ŒUVRE D'UNE NOUVELLE GRILLE

###### 2.2.1 LES EMPLOIS REPERES

###### 2.2.1.1 LES NIVEAUX

###### 2.2.1.2 LES ECHELONS – LA COTATION

###### 2.2.2 LA COMMISSION CLASSIFICATION

###### 2.2.3 LE COMITE DE DIRECTION

###### 2.2.3 LA COMMISSION PARITAIRE – LES INSTANCES SOCIALES

### 3<sup>e</sup> PARTIE : EVOLUTION DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS

#### 3.1 LE CHANGEMENT D'EMPLOI – LA POLITIQUE DE MOBILITE

#### 3.2 L'ENTRETIEN ANNUEL D'APPRECIATION

##### 3.2.1 CAS PRATIQUE

##### 3.2.2 ELABORATION DES SUPPORTS RH

##### 3.2.3 MISE EN ŒUVRE D'UNE GRILLE D'APPRECIATION

### CONCLUSION : LE DEGRE DE CORRELATION ENTRE LES DIVERS OUTILS ET DEMARCHES RH – VERS UNE POLITIQUE SOCIALE EFFICIENTE ET AMBITIEUSE

### BIBLIOGRAPHIE

Tous leaders, ouvrage collectif coordonné par JM Peretti, 2011, Éditions d'Organisation, (mai 2011)

Tous vertueux, ouvrage collectif coordonné par JM Peretti, 2010, Éditions d'Organisation

Un panorama de l'ensemble des missions et des actions de la fonction RH par M. Thévenet, C. Dejoux, E. Marbot, E. Normand – 3ème Edition - Pearson Education