

MASTER 2 Ressources Humaines

Titre: Gestion opérationnelle/RH ; *GPEC : Les modalités en entreprise et au niveau d'un territoire*

Enseignant: **Cécile Bianchi**

Nbre d'heures :

Objectifs:

- Mettre les étudiants en situation
- Apprendre aux étudiants à utiliser leurs connaissances sur le terrain et à imaginer des solutions RH
- Susciter une opportunité de stage répondant réellement à un besoin et permettant à l'étudiant de faire ses preuves auprès d'une entreprise locale

Modalités de contrôle : Contrôles continus sur des exercices faits en groupe lors des TD (Notes servant d'ajustement à la note de référence)

Présentation de pré-diagnostics RH fait en groupe dans une entreprise ou d'un travail de groupe en lien avec la thématique (Note de référence)

INTRODUCTION

Partie 1 : La GPEC traditionnelle en entreprise 1 JOUR

1. Définition et contexte
2. Les phases de mise en œuvre de la GPEC
3. Les outils d'évaluation des besoins
4. Quizz et Cas pratiques

Partie 2 : La GPEC Territoriale 1 JOUR

1. Le diagnostic RH
2. La méthodologie du diagnostic en entreprise
3. Des exemples d'actions répondant à certains déséquilibres
4. Les interactions et les retombées sur un territoire

Partie 3 Préparation des pré-diagnostics RH ou du travail de groupe en lien avec la thématique

1. Construction collective (brainstorming, aide à la réflexion collective...) (0,5 jour)
2. Présentation par les étudiants du travail réalisé en groupe (0,5 jour un mois au moins après les cours dispensés et présentés ci-avant)

BIBLIOGRAPHIE : liste de 3 ou 4 ouvrages fondamentaux

- *Cécile DEJOUX, Gestion des compétences et GPEC , Edition DUNOD*
- *Nathalie OLIVIER, Kit RH pour les PME, Edition EYROLLES*
- *Philippe BERNIER et Annabelle GRESILLON, La GPEC : construire une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, Edition DUNOD*
- *Joëlle IMBERT, Les tableaux de bord RH, Edition EYROLLES*
- *Jean-Marie PERETTI, Ressources Humaines, Edition VUIBERT*