

## **MASTER 2 Administration des Entreprises**

---

**Titre:** Management des ressources humaines

**Enseignant:** Jean- Marie Peretti

**Nbre d'heures :**18 heures

---

**Objectifs:** Le manager responsable d'une équipe doit être capable de développer et mobiliser les compétences de ses collaborateurs en ligne avec les objectifs de l'organisation.

Dans le cadre du partage de la fonction RH, il devient le premier responsable RH et doit donc maîtriser un certain nombre de connaissances de base dans le domaine des RH afin de pouvoir prendre les décisions RH qui relèvent de son niveau et de pouvoir dialoguer avec la fonction RH, avec les salariés et avec leurs représentants.

L'objectif du cours est de faire du manager le responsable RH de son équipe, capable de prendre les décisions appropriées, et de réussir la mise en œuvre des politiques de l'entreprise et la conduite des changements.

**Modalités de contrôle : contrôle continu (cas et exposés)**

---

### **Programme**

Introduction : le manager, premier RH

- 1- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences :
  - Les accords GPEC et le rôle des managers
  - Le recrutement
  - L'évaluation et la gestion des carrières
  - L'élaboration des plans de formation
- 2- La rétribution et la rémunération
  - Les politiques de rémunération
  - Les accords d'intéressement
  - Les décisions d'augmentation

### **BIBLIOGRAPHIE**

**PERETTI J.M.** Gestion des Ressources Humaines, Vuibert, 18<sup>ème</sup> édition, 2012.

**PERETTI J.M. & al.** Tous DRH, 4<sup>ème</sup> édition, Eyrolles, 2012.