

MASTER 2 Ressources Humaines

Titre: *Ingénierie de la formation*

Enseignant: **Frédéric MORTINI**

Nbre d'heures : 15

Objectifs:

Disposer d'une connaissance des dispositifs d'analyse et d'accompagnement de la formation en entreprise.

Modalités de contrôle : Deux cas d'entreprises soumises à des changements sont proposés aux étudiants. Le travail vise à rédiger des avis, actions et des modes d'intervention en prenant la posture d'un cadre de la DRH.

INTRODUCTION

1. *Cadre de la formation professionnelle*

- 1.1 Les acteurs
 - 1.1.1 Les Branches professionnelles
 - 1.1.2 Les acteurs publics (Région, Etat, Europe)
- 1.2 Les dispositifs actuels vus sous l'angle :
 - 1.2.1 De l'engagement du salarié
 - 1.2.2 De la stratégie de l'entreprise

2. *EVOLUTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE*

- 2.1 Cadre historique
- 2.2 Evolution actuelle, interprétation de l'ANI du 11 janvier 2013
- 2.3 Perspectives en matière de cadre réglementaire en 2014

1^e PARTIE

1 *Constitution du cadre réglementaire de la formation*

- 1.1 Les accords inter professionnels
 - 1.1.1 L'extension des accords
 - 1.1.2 La vie paritaire au sein des Branches
- 1.2 La formation tout au long de la vie
 - 1.2.1 Les dispositifs spécifiques

2. *Le rôle du responsable de la formation*

- 2.1 Activités et compétences de base
- 2.2 Activités et compétences spécifiques

2^e PARTIE

1 *Démarche d'élaboration du plan de formation*

- 1.1 Préparation préalable
 - 1.1.1 Démarche d'élaboration, les interlocuteurs
 - 1.1.2 Formalisation du plan
- 1.2 Le déploiement du plan de formation
 - 1.2.1 Mise en oeuvre
 - 1.2.2 Notions d'évaluation du plan.

3^{ème} PARTIE

Exercices :

Dans un cadre collectif, un à deux exercices sont distribués aux étudiants.

Le temps de lecture est fixé à 30 mn

Le temps d'élaboration de la réponse est fixé à 90 mn (sous forme de slide)

Le temps de restitution des groupes est fixé à 60 mn

Le temps de remédiation est fixé à 30 mn

BIBLIOGRAPHIE : Liste de 3 ou 4 ouvrages fondamentaux

Modèles et méthodologies d'analyse des compétences Coll. Le travail en débat, V. Hajjar et A. Baubion-Broye Ed. OCTARES 2004

Pilotage des compétences et de la formation Coll. Des méthodes et des outils inédits, P.Massot et D.Feisthammel Ed.AFNOR 2005

Elaborer des référentiels de compétences, collectif sous la direction de C.Jouvenot et M.Parlier Ed.ANACT

Sites web de référence:

Centre Inffo : centre national de ressources sur la formation

<http://www.centre-inffo.fr/>

CEDEFOP : centre de ressources européen

<http://www.europe-et-formation.eu/>

FPSP : Fonds de sécurisation des parcours professionnels

<http://www.fpspp.org/portail/portal/anon/portal-tab-welcome>