

MASTER 2 Ressources Humaines

Titre: *Droit du travail (R.I.)*

Enseignant: **Gérard GIGLI**

Nbre d'heures : 30

Objectifs:

Former et aider l'étudiant (e) dans ses missions de Management et de gestionnaire

Modalités de contrôle : examen

INTRODUCTION

1. Les sources du droit du travail avec une vision dans l'u.e

1.1

1.1.1 La formation de la relation du travail

1.1.2 L'embauche

1.2 Le choix du contrat de travail

1.2.1 La période d'essai

1.2.2 L'exécution de la relation du travail

2.

2.1 Temps de travail

1^e PARTIE

1

1.1 La rémunération du travail (traitement/salaire)

1.1.1 La modification du contrat de travail

1.1.2 Pouvoir et contrôle de l'employeur

1.2 La rupture du contrat de travail

1.2.1 Licenciement (motif personnel/économique...)

1.2.2 Les autres modes de rupture

Les conséquences de la rupture

BIBLIOGRAPHIE : liste de 3 ou 4 ouvrages fondamentaux

Les Ressources humaines de Jean-Marie PERETTI

Les Guides du Management : "Toutes les clés du droit du travail)

La formation s'articule aussi à partir d'articles de presse traitant des problématiques du Droit du Travail et de faits sociétaux découlant du Droit du Travail.