
MASTER 2 Affaires Internationales Sud-Méditerranéennes

Titre : *Politiques et pratiques RH*

Enseignant : Jean-Marie PERETTI

Nbre d'heures : 15 (CM) + 3 (TD)

Objectif : étudier et comprendre la diversité des politiques et pratiques RH des entreprises des pays de l'ouest méditerranéen.

Modalités de contrôle : préparation d'exposé et réalisation d'un dossier.

INTRODUCTION

1. L'évolution des politiques et pratiques RH
2. Similitudes et différences méditerranéennes
3. Présentation du cours

1^e PARTIE

1. Contingence et convergence des pratiques RH méditerranéennes

- 1.1 Le modèle contingentiel des RH
 - 1.1.1 Les principaux défis
 - 1.1.2 Leur impact sur les pratiques RH
- 1.2 Les facteurs de convergence
 - 1.2.1 La mondialisation
 - 1.2.2 Les normes internationales

2. les spécificités nationales

- 2.1 Les contextes démographiques et les caractéristiques de la population active
- 2.2 Le cadre réglementaire : diversité des codes du travail

2^e PARTIE

1. LES POLITIQUES EMPLOI AU MAGHREB

- 1.1. Le recrutement
- 1.2. Le contrat de travail
- 1.3. La formation

2. LES POLITIQUES RH SUD-MEDITERRANEENNES

- 2.1 Les rémunérations
- 2.2 Les relations sociales
- 2.3. Les SIRH

BIBLIOGRAPHIE :

PERETTI J.M., *Gestion des Ressources Humaines*, Vuibert, 18^e édition, 2012.